

介護職員等処遇改善加算に関する情報公開

当事業所では、介護サービスにおける

介護職員等処遇改善加算 を取得し、

職員の処遇改善および働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。

取得している処遇改善加算

通所介護 介護職員等処遇改善加算Ⅱ口を取得

定期巡回・随時対応型訪問介護看護 介護職員等処遇改善加算Ⅰ口を取得

職場環境等要件に関する取組内容

【入職促進に向けた取組】

- 法人・事業所の経営理念、支援方針、人材育成方針および実現のための施策・仕組みを明確化しています。
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験や資格にこだわらない幅広い採用を行っています。

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等を行っています。
- 上位者等によるキャリア面談を行い、キャリアアップや働き方に関する相談の機会を設けています。

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・ 職員の事情に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度を整備しています。
- ・ 有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識づくりに取り組んでいます。

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・ 職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援を行っております。
- ・ 事故・トラブル対応マニュアルを整備し、安全管理体制を構築しています。

【生産性向上(業務改善および働く環境改善)のための取組】

- ・ 現場課題の見える化を行い、業務改善に取り組んでいます。
- ・ 業務手順書の作成や記録様式の工夫により、作業負担の軽減を図っています。
- ・ 介護ソフトや情報端末を導入しています。
- ・ ICT 機器等を活用し、職員間の情報共有と連携を強化しています。
- ・ 各種委員会や計画の共同策定等、協働による職場環境改善に取り組んでいます。

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの活性化に取り組んでいます。
- ・ 利用者様本位のケア方針・介護保険・法人理念や支援方針について学ぶ機会を定期的に設けています。

公開について

本内容は、処遇改善加算に係る見える化要件に基づき、

当事業所における 職場環境等要件の取組内容 を公表するものです。